



Ajuntament  
de Vila-seca

**ACTA NÚM. 1. DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR QUE HA DE VALORAR EL PROCÉS SELECTIU PEL SISTEMA ESPECÍFIC DE CONCURS DE MÈRITS PER MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA PER A LA PROVISIÓ DEFINITIVA, DEL LLOC DE TREBALL DE RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANS I RÈGIM INTERN PLANIFICACIÓ (ID147) ENQUADRAT DINS L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA TÈCNICA, GRUP A, SUBGRUP A2, CATEGORIA TÈCNIC/A MITJÀ/ANA DE L'AJUNTAMENT DE VILA-SECA (EXP. 2052/2020). REALITZACIÓ DE L'ENTREVISTA, VALORACIÓ DELS MÈRITS I RESULTATS FINALS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I LA PROPOSTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR, A L'ALCALDE DEL CANDIDAT/A AMB MAJOR PUNTUACIÓ, PER A SER NOMENAT/DA COM A TITULAR DE LA PLAÇA.**

A Vila-seca, en les dependències de l'Ajuntament de Vila-seca, concretament a la sala de comissions de la segona situada a la Plaça de l'Església, 26 de Vila-seca, essent les 10.30 hores del dia 23 d'octubre de 2020, i havent estat designats els membres titulars i suplents del Tribunal qualificador, per Decret de l'Alcaldia de 9 d'octubre de 2020, i convocats prèviament es reuneix, en sessió constituent, aquest tribunal que ha de valorar el procés de selecció per a la provisió definitiva del lloc de treball de responsable de Recursos Humans i Règim Intern (ID147), enquadrat dins l'escala d'Administració General, subescala Tècnica de l'Ajuntament de Vila-seca, pel sistema de mobilitat interadministrativa i procediment de concurs. Quatre membres del tribunal (Ignacio Río Santos, Mònica Bernal de Barbarà, Àlex Grau Orts i Jerónimo Rivas Gómez) ho fan de manera telemàtica donades les circumstàncies de la pandèmia del COVID19 i seguint les recomanacions del departament de salut de la Generalitat.

La convocatòria i el text íntegre de les bases específiques s'han publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona amb data 26 d'agost de 2020 (CVE 2020-05882), i un extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 8218 de data 4 setembre de 2020, al Boletín Oficial del Estado (BOE núm. 251 de data 21 de setembre de 2020) i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vila-seca des de la mateixa data, per a la seva difusió.

Atès que cap dels/ de les candidats/es exclosos/es que han sol·licitat participar en la convocatòria han esmenat la seva sol·licitud, el llistat provisional d'admesos i exclosos esdevé definitiu, d'acord amb el Decret d'alcaldia de data 9 d'octubre de 2020 i queda de la següent manera:

DNI emmascarat	Cognoms i nom	Estat	Motiu de l'exclusió
***840***	Tomàs Rafi, Montserrat	Admès	
***253***	San Felipe Gahete, Esther	Exclòs	No aporta la titulació exigida a la convocatòria, el

Plaça de l'Església, 26  
43480 Vila-seca  
Tel. 977 309 300  
Fax. 977 309 301



			certificat del nivell de suficiència de català (C1) ni acredita ser funcionari de carrera
--	--	--	---

El Tribunal qualificador queda integrat pels membres següents:

President: Sr. Ignacio Río Santos, Secretari General de l'Ajuntament.

Vocals: Sr. Francesc Pascual Turdiu, Cap de l'Àrea de Governació i Règim Intern de l'Ajuntament.

Sra. Mònica Bernal de Barbarà, Cap de l'Àrea de Serveis Territorials i Planificació de l'Ajuntament.

Sr. Àlex Grau Orts, membre designat per l'EAPC

Sr. Jerónimo Rivas Gómez, membre designat per l'Ajuntament de Valls

Secretària: Sra. Sílvia Torres Benach, Responsable de Serveis Generals, amb veu i sense vot.

Per la present jornada està establert el següent ordre de procediment:

- Identificació dels membres de l'òrgan selectiu assistents i comprovació dels requisits de professionalitat.
- Declaració de no concórrer en ells cap causa d'abstenció o recusació.
- Constitució de l'òrgan selectiu.
- Concreció del desenvolupament del procés selectiu. Acordar les qüestions generals sobre el desenvolupament del procés selectiu. I les preguntes a realitzar en l'entrevista.
- Mostrar al tribunal de la llista de candidats admesos i exclosos, instàncies, documentació acreditativa i relació de mèrits i bases del procés.
- Realització de l'entrevista.
- Valorar els mèrits al·legats pel/per la candidat/a
- Valoració final del procés.

Els presents s'identifiquen i declaren no concórrer en cap de les causes d'abstenció o recusació.

D'acord amb la normativa vigent, i atès que no n'hi ha cap que es consideri comprès en les causes d'abstenció establertes en les disposicions legals d'aplicació, i sense perjudici de les possibles recusacions que poden presentar els aspirants o tercers que tinguin un interès legítim, es considera que poden continuar les actuacions previstes.



En conseqüència, atès que existeix quòrum suficient, el Tribunal qualificador es declara constituït vàlidament des d'aquest moment, amb la totalitat dels seus membres, que queda compost conforme la base cinquena de la convocatòria.

A continuació el Tribunal qualificador procedeix a concretar el desenvolupament del procés selectiu, acordant les qüestions generals sobre el desenvolupament del procés selectiu i les preguntes a realitzar en l'entrevista. L'entrevista, establerta en l'apartat segon de la Base quarta, consistirà en una conversa individualitzada amb la persona aspirant, sobre les seves qualitats i idoneïtats, per tal d'avaluar el grau d'adequació al perfil de competències professionals del lloc de treball. La comissió de valoració realitzarà l'entrevista sobre les competències relacionades a continuació, escollint les que consideri competències claus pel lloc a desenvolupar: visió estratègica; anàlisi de problemes i presa de decisions; planificació i organització; direcció i motivació d'equips de treball; comandament i gestió del canvi i comunicació. Donat que el tribunal està constituït i connectat a través de la plataforma Ciscowebex s'acorda que l'entrevista quedi gravada per qualsevol aclariment i verificació. per La candidata disposarà d'aproximadament de 30 minuts per a desenvolupar les preguntes que se li realitzin. Les preguntes realitzades pel tribunal seran les següents:

- Visió actual dels recursos humans, mancances i projectes de futur.

A partir de les respostes de la candidata els membres del Tribunal poden demanar altres qüestions i aclariments que creguin convenients

A les 11h es passa a cridar la candidata per tal de què pugui entrar a la sala de comissions on està convocada per a realitzar l'entrevista.

La candidata acredita la seva identitat mitjançant la presentació del seu DNI.

La puntuació final del procés selectiu serà la que resulti de la puntuació obtinguda entre la valoració de mèrits i l'entrevista.

Es procedeix per part del Tribunal a valorar la fase de concurs, establerta en l'apartat primer de la base quarta de les Bases específiques de la convocatòria. Aquesta fase consisteix en valorar els mèrits presentats i acreditats pels candidats, en relació a als serveis efectius prestats per aquests a raó d'1 punt per any treballat amb un màxim de 12 punts; l'experiència professional a raó d'1 punt per any treballat amb un màxim de 12 punts; altres titulacions acadèmiques a raó de 0,5 punts per cada títol amb un màxim d'1 punt; el grau personal consolidat amb un màxim de 1 punts; l'assistència a cursos, jornades o seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball que cal proveir que es valorarà com a màxim amb 8 punts; la docència en centres oficials reconeguts, conferències o ponències en jornades, cursos o seminaris que tinguin relació amb les funcions de la plaça, l'àmbit d'actuació de l'Administració Local o la gestió i direcció pública es valora com a màxim amb 2 punts; i coneixements de llengua catalana del nivell superior de català (C2) o equivalent com a màxim amb 1 punt.



El Tribunal qualificador ha determinat les següents **puntuacions en la valoració de mèrits**:

<b>CANDIDATA: MONTSERRAT TOMÀS RAFI AMB NIF ***840***</b>	
<b>VALORACIÓ DE MÈRITS</b>	<b>PUNTUACIÓ MÀX. 37 PUNTS</b>
SERVEIS PRESTATS (MÀX. 12 PUNTS)	12
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (MÀX. 12 PUNTS)	12
ALTRES TITULACIONS ACADÈMIQUES (MÀX. 1 PUNT)	1
GRAU PERSONAL CONSOLIDAT (MÀX. 1 PUNT)	0,5
FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT (MÀX. 8 PUNTS)	8
DOCÈNCIA (MÀX. 2 PUNTS)	2
CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA (MÀX. 1 PUNT)	0
<b>TOTAL</b>	<b>35,5</b>

El Tribunal qualificador ha determinat les següents **puntuacions en l'entrevista**:

<b>CANDIDATA</b>	<b>NIF</b>	<b>ENTREVISTA PUNTUACIÓ MÀX. 12 PUNTS</b>
Montserrat Tomàs Rafi	***840***	9

Un cop finalitzada la fase de concurs, el Tribunal qualificador de la convocatòria ha determinat el següent **resultat final** del procés de selecció:

<b>CANDIDATA</b>	<b>NIF</b>	<b>VALORACIÓ DE MÈRITS</b>	<b>ENTREVISTA</b>	<b>TOTAL</b>
Montserrat Tomàs Rafi	***840***	35,5	9	44,5

Aquesta Comissió de valoració, acorda proposar a l'Alcaldia el nomenament com a funcionària de carrera, per a la provisió definitiva del lloc de treball de responsable de Recursos Humans i Règim Intern, adscrita a l'Àrea de Serveis Generals, Seguretat i Civisme de l'Ajuntament de Vila-seca a l'aspirant Montserrat Tomàs Rafi amb NIF emmascarat: \*\*\*840\*\*\*, en haver obtingut una qualificació total de: 44,5 punts.

Per la presidència es dona per acabat l'acte, fent constar que en el transcurs de la sessió no s'ha produït cap incidència, i es dona per finalitzat el procés de selecció i s'aixeca la sessió essent les 11.35 hores del dia assenyalat a l'encapçalament, de la qual s'estén la present acta, que un cop llegida i trobada conforme, es signada pel president, els vocals i la secretària del tribunal que ho certifica i en dona fe.

Vila-seca, a la signatura de la data electrònica



**El president,**

**La secretària,**

**Els vocals,**